

# Polarisについて



2024.11.19

## Vision

# 「心地よく暮らし、心地よくはたらく」 ことが選択できる社会へ

Polarisは、既存の働き方の仕組みに合わせてはたらくのではなく、一人一人がライフステージに合わせて、誰もが「心地よく暮らし、心地よくはたらく」ための仕組みづくりに取り組みます。

正しいか間違っているかではなく、心地よいか悪いかといった感覚を軸にすることは、既存の仕組みや固定概念から自由になり、自分が本当に望む選択は何か考えるきっかけとなります。置かれた環境や能力によって選択肢が決まってしまうのではなく、それぞれが望む、多様で柔軟なはたらきかたや暮らし方を実現するためのプラットフォームとして存在することを目指します。

# 「誰かと共に」

「自分で」ではなく、「誰かと共に」。

お互いを受け止め、活かされ合う文化や風土が、人や組織に好循環をうみだすことを、私たちは知っています。

「はたらく」を通して、今も未来にも希望をもち、誰もがあたりまえに「はたらく」ことを肯定的にとらえることを、次なる世代に繋いでいくことを目指します。



## 組織の特徴

# Not-for-Profit Company 非営利型株式会社 という選択

会社法上に定められた法人格ではなく、登記上は一般的な株式会社と何ら変わりありません

●非営利型株式会社とは  
弊社コーポレートサイト内記事  
<https://polaris-npc.com/2022/03/18/7452/>

非営利型株式会社とは、利益を配当により分配しないことや、残余財産の分配を行わない事を定款で定めた株式会社のこと。

第26条 剰余金は全て内部留保し、当社の理念遂行のために再投資するものとします。(残余財産)

第27条 当社が解散した場合における残余財産は、以下のとおり分配します。

- 一. 資本金の額までは株主へ分配します。
- 二. 資本金の額を超える部分は、当社の理念に沿った団体に寄付するものとします

「社会性と事業性の両立」  
の強調

地域×女性＝ボランティア  
地域×女性＝自己実現  
という誤解の排除

「仕事」への意欲  
「成果」へのコミット  
「市場」での評価

共創パートナーとしての認知  
資本、資金の調達  
出資への制限

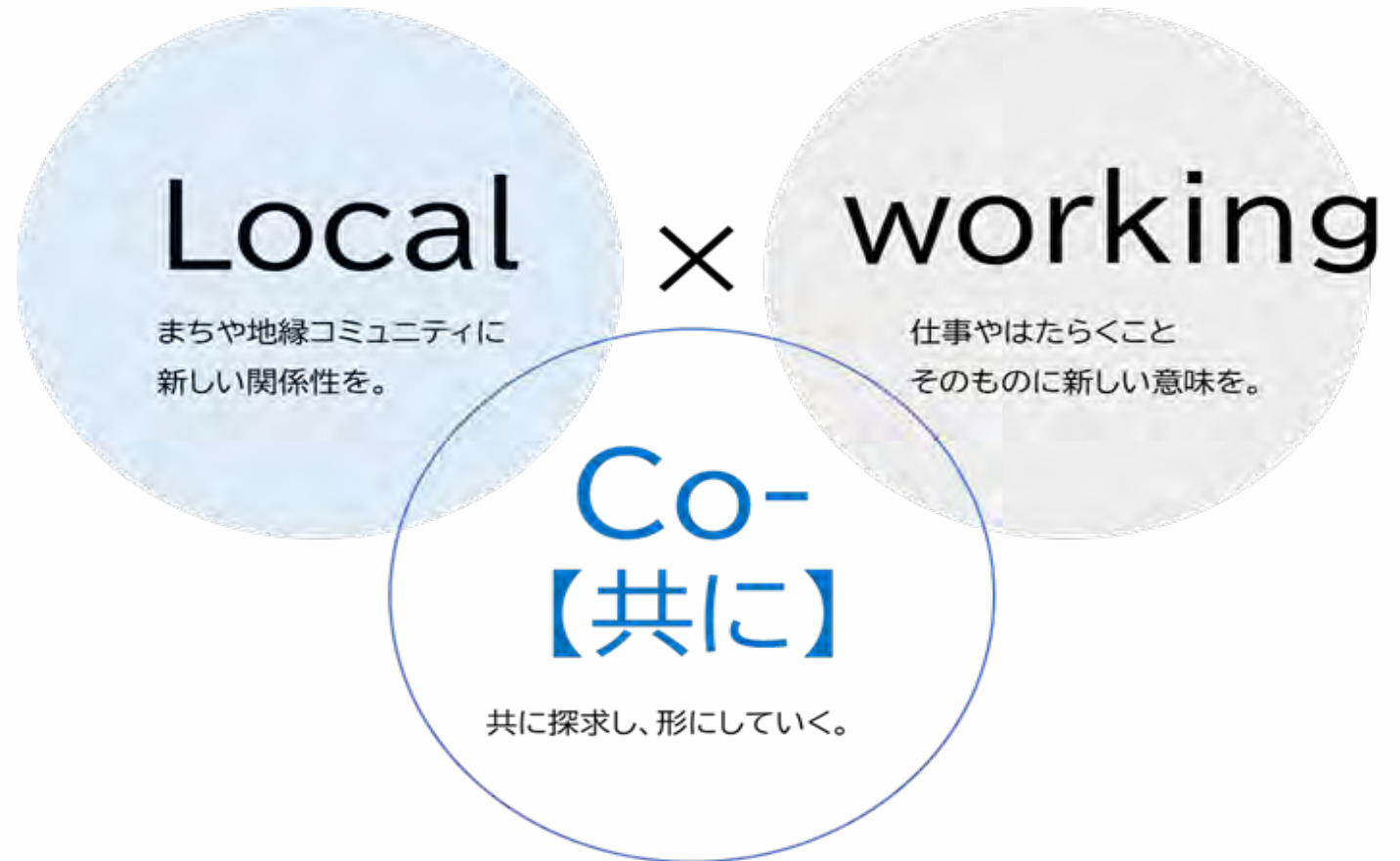
社会的企業としての意義

# 仕事は、社会との接点。

お金を得る手段ではなく、  
主体性をもって多様な人とつながり、  
社会に関わるきっかけとなりえる

新しいコンセプトを提案

## Loco-working





# 多様な働き方を支える文化と仕組み

制約のある女性たちと  
創りつづけた文化と  
仕組みは、  
誰にとっても必要な  
文化と仕組み。



暮らすこともはたらくことも  
大事にしたい

- こちよさは自分で測れる大事な判断軸
- 人それぞれの価値観を大事にしたい



場所と時間にとらわれない

- やる時はやる！はたらく時間も自分で決める
- 転勤や引っ越しで離れても繋がる仲間

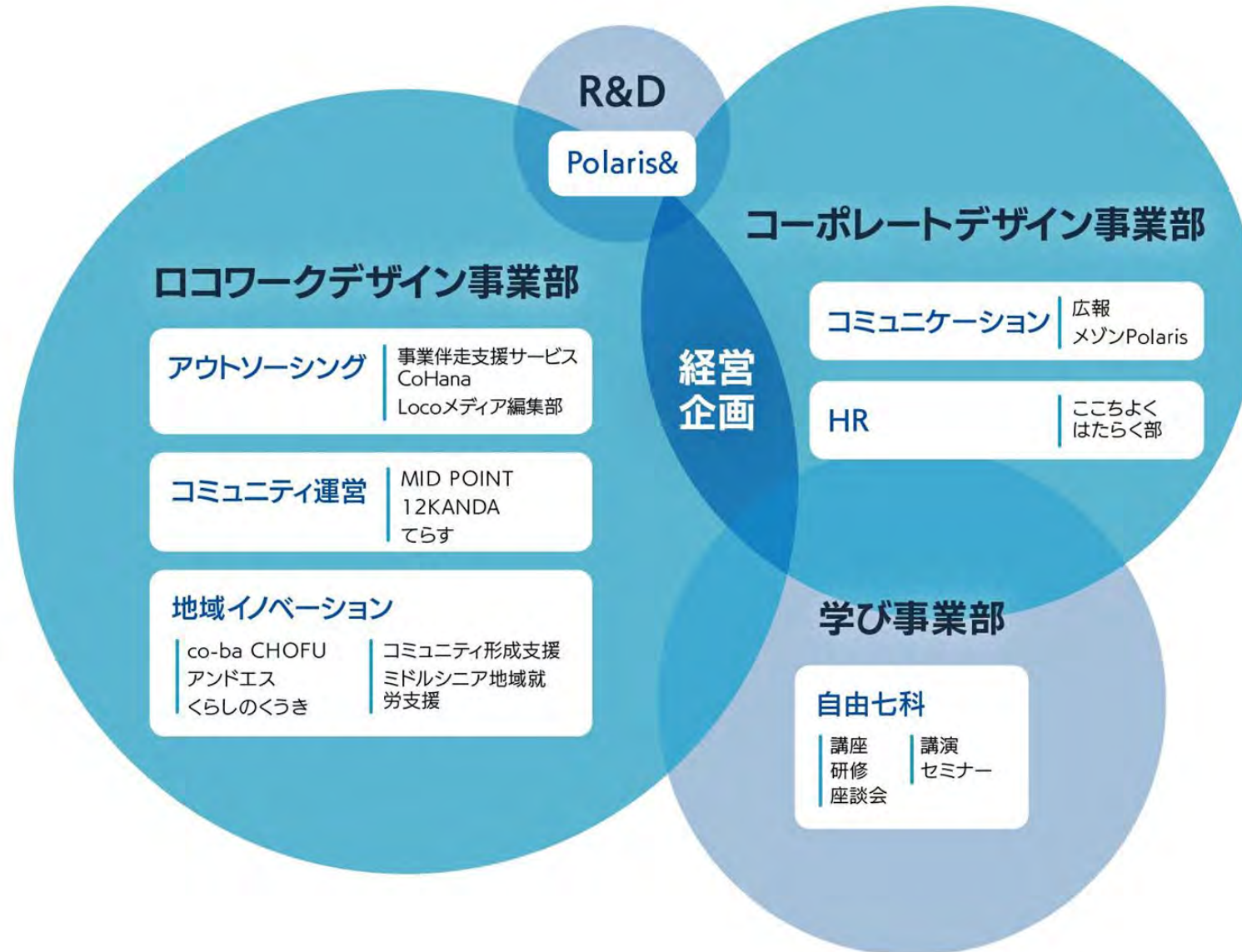


フラットで対等な関係づくり

- 役職は役割の違い。それぞれが役割をまとうする。
- 他人事ではなく自分ごと。

# 事業構成

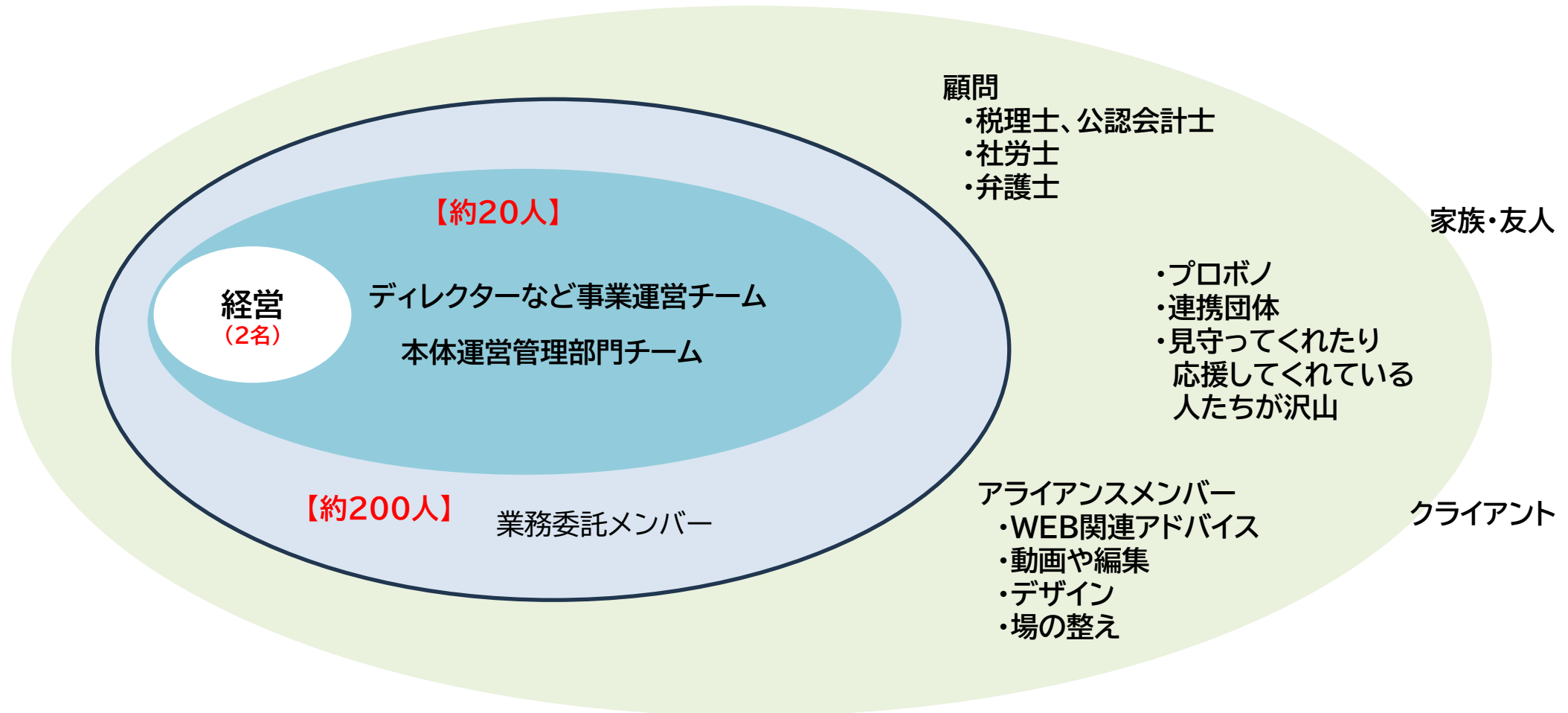
チーム&コミュニティで事業を推進



各事業の事例はこちら  
<https://polaris-npc.com/case/>

# 組織の形

あえて雇用はしない、「オール業務委託」によって、多様な人材が参画可能な自由度の高い仕組みを実装。多様なステークホルダーと緩やかなつながりで生態系をつくる。



- 業務に合わせてチームやプロジェクトを組成。時間や場所に縛られないはたらき方を実現
- 小さな業務でも複数人で担当。心理的安全性をはぐくみ、共有知を蓄積しながらワークシェア



# アウトソーシング事業

バックオフィス業務や顧客対応業務などを通して、成長企業や地域企業、スタートアップ企業の事業の成長や安定をサポート



## 【取り扱い業務】

- ・ 総務・経理・庶務サポート
- ・ オンラインカスタマーケア
- ・ WEBサイトリサーチ・リスト作成
- ・ ECサイトの商品掲載
- ・ ライティング
- ・ デザイン業務サポート
- ・ 音声起こし、データ入力等
- ・ オンサイト研修サポート
- ・ イベント運営支援

## 事例



モチベーションの「伴走」をアウトソースで実現！

異業種・異職種の人も学べるプログラミングのオンライン学習サービス。

モチベーション維持のため、「励まし」「寄り添い」のメッセージを送り、在宅での継続学習を応援してきました。

CoHana | オンライン | 2019年～2021年

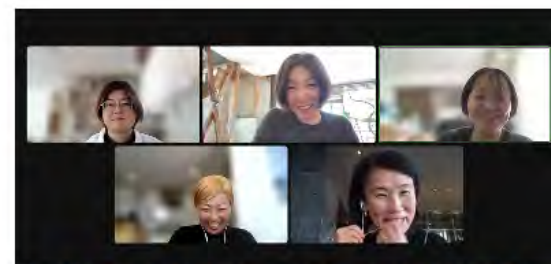


まちを活性化するロコワーキング

調布駅北側を中心に約130店が加盟している上布田商栄会の運営をPolarisがサポート。

生活者の視点が地域・まちを繋ぎます。

CoHana | 上布田商栄会 | 2019年6月～現在



こども食堂支援センターの広報業務をサポート

全国に9,000箇所以上あるこども食堂。

その支援センター・むすびえの広報業務をサポート。同じく社会課題に取り組むソーシャルビジネス企業として、ともに未来をつくっています。

CoHana | NPO法人 全国こども食堂支援センター・むすびえ | 2021年12月～現在

# コミュニティ運営

様々なクライアントと協業しながら、多様な場の運営、コミュニティ形成支援を実施

## 【運営内容】

- ・シェアオフィスのコミュニティ運営
- ・コワーキングスペースの運営
- ・地域の人向けのコミュニティスペース運営
- ・マンション入居者どうしのコミュニティづくり

## 【主な取引先】

コスモスイニシア、京葉瓦斯、東京建物、乃村工藝社、リビタ、東急、ツクルバ、石神井公園団地建替組合

## 事例



シェアオフィス「MID POINT」（首都圏6店舗）の受託運営

働くことと暮らすことをシームレスにつなげるシェアオフィス「MID POINT」にて、エリアに合わせた「心地よく、ちょうどよい」をコンセプトに運営をおこなっています。

コミュニティ運営 | 株式会社コスモスイニシア | 2018年～現在



コミュニティスペース「KeiyoGAS Community Terrace」（千葉県）の受託運営

「こどもと、おとなと、まちを照らす。」がコンセプトのコミュニティスペースにて、地域での温かい縁を紡ぎ、より豊かな日常を送れる土壌づくりのサポートをしています。

コミュニティ運営 | 京葉ガス株式会社 | 2021年～現在



「Brillia City西早稲田」のマンションコミュニティ形成支援

「たまに見かける人」から「会うと安心する人」の関係へ。同じマンション居住者が緩やかにつながるための“きっかけづくり”をサポート。

コミュニティ形成支援 | 東京建物株式会社 | 2022年～現在

## 自社運営



自社運営コワーキングスペース&調布発地域イノベーション拠点

京王線調布駅から徒歩1分。Polarisの拠点であり、調布で暮らしはたらく人を「仕事軸」でつなげる場。ポジティブにはたらく人へ多様な創発の機会を提供し、ともに地域の未来を切り開きます。

自社サービス | 2014年～現在



「Brillia City 石神井公園 ATLAS」内のコミュニティスペース運営

「私の暮らしの続きの場」をコンセプトに、地域の人が日々の延長で集う場。

コワーキングレンタルスペース・ひと棚書店オーナーなど、地域のサードプレイスとして心地よい空間を創出。

自社サービス | 2023年1月～現在



# 地域イノベーション

## 地域で起こる小さなアクションをムーブメントに

はたらき方を起点に、地域の中に変化を起こす。地域から新しい働きかたや生き方が生まれるための場の運営や事業を実施。



地域のつながりをつくる場  
「染地デジタルリビングラボ」(調布市)の運営

つながり創出による高齢者の健康増進事業(調布市)の一環として「染地デジタルリビングラボ」を運営。地域に“健康増進”と“つながりづくり”のコミュニティを生み出しました。

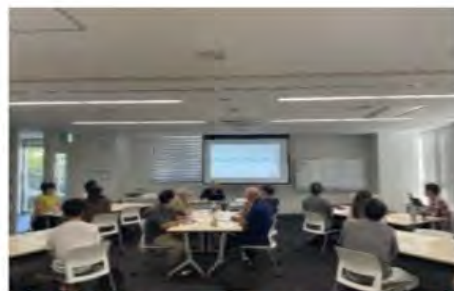
地域イノベーション | 調布市/電気通信大学/アフラック生命保険株式会社 | 2021年~2024年3月



ミドル・シニア世代の新しい働き方  
「R60-SETAGAYA-」を受託運営

0か100かではない働き方をつくってきたPolarisが、人生100年時代の柔軟な働き方をサポート。人と組織が幸せに働き続けるためのエッセンスを集約。

R60-SETAGAYA- | 公益財団法人世田谷区産業振興公社 | 2020年~現在



「湘南セカンドキャリア地域起業セミナー」にて「スキルと経験の棚卸講座」を開催

ミドルシニア、セカンドキャリアの多様性を見出すオリジナルワークショップを、地域活動や企業を考える幅広い年齢層の方へ提供する。

キャリアデザイン | 関内イノベーションイニシアティブ株式会社 | 2022年~現在



長野県飯綱町×都市部「価値交換型ワーケーション」

「はたらく」を通して、地域に新しい関係性が生まれること(Loco-working)を目標にしたプロジェクト。

「価値交換型ワーケーション」は地域の課題を見出し、未来への可能性を開きます。

ワーケーション | 株式会社カンマッセいづな | 2022年10~2023年2月

# 講演、セミナー

## サステナブルに暮らしはたらくために

多様な働き方、創業・起業支援、ソーシャルビジネス・コミュニティビジネス、組織運営・組織開発などをテーマに講演やセミナー、ワークショップを実施



エスエス製薬株式会社×Polaris「ウェルビーイングを考える」イベント

人々がより健康的で充実した生活を送れるようサポートするエスエス製薬株式会社と「心地よく暮らしはたらく」を掲げるPolarisが、個人と組織のウェルビーイングをテーマに講演会を実施。

エスエス製薬株式会社 | 2022年10月



地域に人に寄り添う「子どものいる暮らしの中ではたらくを考える座談会」

Polaris創立当初から実施してきた座談会。今までに多くの方が家庭と仕事の両立だけに取まらな、生きていく上での葛藤や悩みと向き合ってきました。自分を大切にする方法が見えてきます。

各地域 | 2022年



西東京市で住民参加型・まちづくり講座を企画・実施

地域から新しい価値を創発する、という「地域イノベーション」のコア部分について、住民の方と共に考える講座を各地で展開しています。

地域イノベーション講座 | 西東京市 | 2022年~2023年



04 つながるをつなげる？

コミュニティの継承と育みと。  
つながりを未来へ引き継ぐ  
団地建替えプロジェクト

100年続くコミュニティをつくる

# 石神井公園団地建替プロジェクト

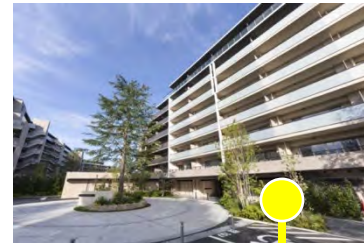
## 石神井公園団地



490戸

建て替え

## Brillia City 石神井公園 ATLAS



844戸

販売終了時に  
クローズ

ゲストサロン

2021年1月～

**Shakuji-ii BASE**



コミュニティ機能を移行

コミュニティ機能を  
移行

2023年1月～

- 自治会立ち上げ支援
- コミュニティイベント実施

店舗立ち上げ(アンドエス)



Shakuji-ii BASEの様子



入居前イベントの様子

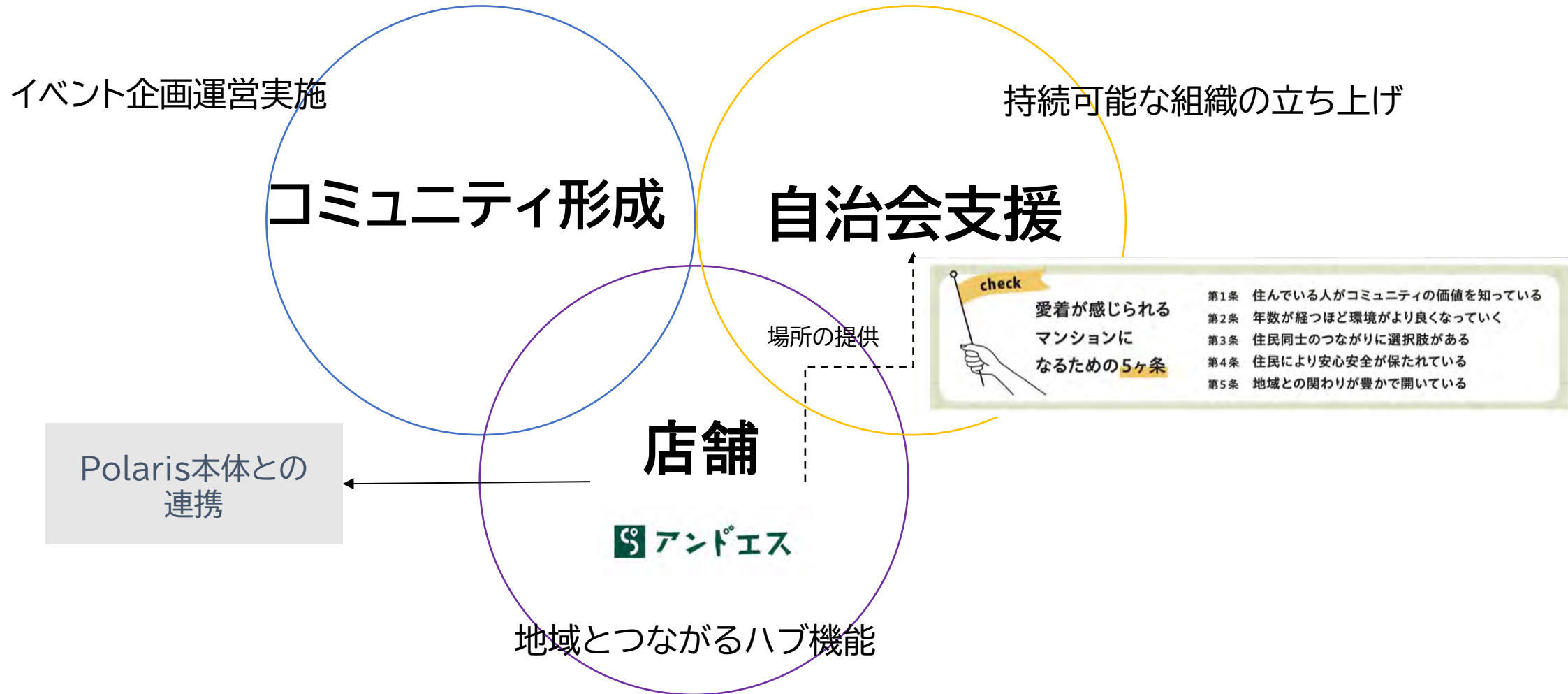


クライアント: 東京建物株式会社 / 石神井公園団地建替組合  
役割: 開発およびプロジェクトマネージャー兼店舗ディレクター

- ・ Forbes JAPAN編集部  
<https://forbesjapan.com/articles/detail/38177/page3>
- ・ 23区内最大級の大型団地の一括建替事業「Brillia City 石神井公園 ATLAS」竣工  
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000241.000052843.html>



# 石神井団地建替プロジェクトにおけるPolarisの関わり



# アンドエス

コンセプト:わたしの暮らしの続きの場

石神井で「暮らす」を楽しむ人が地域に染み出し、かかわり合いがうまれている状態を目指す



ふらっとのぞいたり、気軽に立ち寄れる  
関わり合いを強制せず、それぞれの過ごし方の自由を認められている  
自然と会話が生まれる  
地域や地域のひとの魅力を(再)発見できる  
石神井地域で、かかわり合いが生まれている  
誰かのやりたいがやさしく後押しされる環境がある。  
誰かのやりたいを受け止める環境がある。

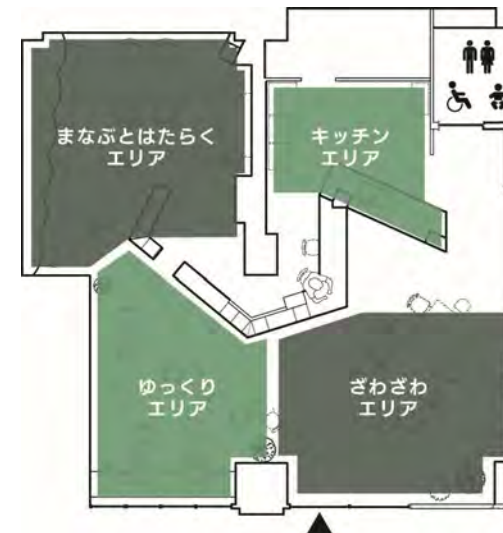
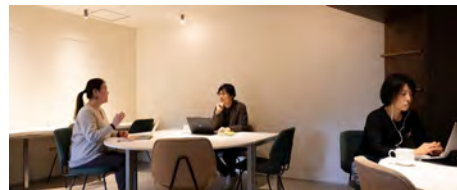


Shakuji-ii BASE Shakuji Smile  
Simple Single Sharp Sense...

それぞれのSを持ち寄って過ごせる場。一人でも  
過ごせる、誰かとも過ごせるし、みんなとも過ご  
せる。

思い思いに、だけど誰かの気配は感じながら目  
的なく過ごすことも、目的を持って過ごすことも  
楽しめる場。

暮らし方の1つにアンドエス。



# 店舗のフェーズ(実現したい未来へのステップ)

時間が経つにつれ、自然とまちに関わる人が増えている状態を目指す

「暮らす」を楽しむ人が地域に染み出し、かかわり合いがうまれている状態を目指す。



石神井エリアに愛着を持つ人が増える

2

地域に染み出し、かかわり合いがうまれている

1

- ・地域の人やまちの魅力を  
知ることができる
- ・ゆるやかにまざりあえる

3

多様な世代や価値観に出会い、「人生をゆっくりと考えていい」という価値観を受け入れて体現する人が増える

1と2はいつたりきたりする。その中で、違和感に出会ったりするが、発酵の過程のように、違和感を深めたり、一旦は離れたりできる、など好転反応となるような環境設定をしていく。  
その後、3へ。  
2と3の間も上記と同様。何度も繰り返しながら循環(スパイラルアップ)していくことを想定する。

# コミュニティ形成支援 運営実績

2011年8月20日	民家を活用したワークスペース「cococi」を自主運営開始
2013年9月	賃貸マンションの空き部屋を活用した Loco-working Space “cococi”@国領立ち上げ【林建設(株)との共同事業】(2018年5月クローズ)
2016年11月1日	「co-ba CHOFU」運営業務開始【林建設(株)からの委託事業】
2018年6月1日	「co-ba CHOFU」をオーナーとして運営開始【林建設(株)より事業移管】
2018年～現在	MID POINTシリーズ(株式会社コスモスイニシア)にてコミュニティ運営を受託
2019年10月	東京建物株式会社との協働プロジェクト「Loco-cafe OOOI」の受託運営 2019年度グッドデザイン・ベスト100 選出 第38回ディスプレイ産業賞2019 ディスプレイ産業奨励賞 受賞 <a href="https://polaris-npc.com/service/community/oooi/">https://polaris-npc.com/service/community/oooi/</a>
2021年3月	ワーク+コミュニケーション空間「co-ba CHOFU」として リニューアルオープンし、自主運営 (事務所を調布市小島町【調布駅より徒歩1分・co-ba CHOFU内】に移転) <a href="https://co-ba.net/chofu/">https://co-ba.net/chofu/</a>
2021年～現在	コミュニティスペース「KeiyoGAS Community Terrace」(千葉県)の受託運営【京葉ガス株式会社】 <a href="https://polaris-npc.com/2021/12/20/7182/">https://polaris-npc.com/2021/12/20/7182/</a>
2021年8月 ～2023年12月	コミュニティ施設Loco-space Fujimino(埼玉県)の受託運営【東京建物株式会社】 <a href="https://polaris-npc.com/service/community/locospace-fujimino/">https://polaris-npc.com/service/community/locospace-fujimino/</a>
2022年5月20日 ～2024年4月	コミュニティスペース「syakujiiBASE」の受託運営【東京建物株式会社】 <a href="https://polaris-npc.com/service/community/shakuji-ii-base/">https://polaris-npc.com/service/community/shakuji-ii-base/</a> <a href="https://polaris-npc.com/2022/06/14/7935/">https://polaris-npc.com/2022/06/14/7935/</a>
2023年1月13日～	コミュニティスペース「アンドエス」(東京都練馬区)を自主運営

# 沿革

2010年12月	内閣府地域社会雇用創造事業ビジネスプランコンペで支援案件として採択
2011年8月20日	地域における多様なはたらきかたの拠点として、“cococi”立ち上げ(東京都調布市仙川町)
2012年2月27日	非営利型株式会社Polaris設立
2014年8~12月	文京区ソーシャル・イノベーションプラットフォーム事業で採択され、「ブンキョー庶務部」立ち上げ
2015年9月~	東京都インキュベーションHUB推進事業受託(創業支援センターTAMA)(事業名「おうちから起業」)
2014年10月	西武信用金庫ソーシャルビジネス成長応援融資「CHANGE」で採択
2015年3月	地域女性による不動産販売時の情報提供サービス「くらしのくうき」開始
2016年9月29日	(株)リクルートコミュニケーションズと共同開発した地域情報提供サービス「マチアイ」グッドデザイン賞受賞
2016年10月1日	代表取締役交代、フォロワーシップ経営へ移行(市川望美から大槻昌美へ)
2016年11月1日	林建設(株)からの委託事業として、「co-ba CHOFU」運営業務開始
2017年3月	「マチアイ」グリーン・オーシャン大賞2017銀賞受賞(リクルートコミュニケーションズが表彰企業)
2018年6月1日	林建設(株)より「co-ba CHOFU」事業移管、Polarisがオーナー企業となる
2019年4月	地域密着型ワークシェア事業『藤里版しごとづくり・働き方推進プロジェクト』スタート(秋田県藤里町)
2019年10月	東京建物株式会社との協働プロジェクト「Loco-cafe OOOI」2019年度グッドデザイン・ベスト100 選出
2020年1月	東京都女性活躍推進推進大賞 地域部門大賞 受賞
2021年1月	世田谷区高齢者就業マッチングアプリケーション GBER を活用した就業推進実証実の運営業務を受託
2021年3月	co-ba CHOFU つながりの根を張り巡らせる「ワーク+コミュニケーション」空間として リニューアルオープン
2021年9月	コミュニティスペース「KeiyoGAS Community Terrace(てらす)」運営スタート
2022年5月	コミュニティスペース「Shakuji-ii BASE(シャクジイ ベース)」運営スタート
2022年10月~	価値交換型ワーケーション『持ち寄る・繋がる・混ざりあう』いづなワーケーションプロジェクト開始
2023年12月	「Brillia City石神井公園ATLAS」に参加型コミュニティスペース「アンドエス」をオープン
2024年1月	福岡県ワーケーション創出プロジェクト審査員特別賞受賞